

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2561

แบบฟอร์มที่ 3.1

แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....32.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
“จิตอาสาปฏิบัติงานปลัดกระทรวง”	16	0	0	16					หนังสือเชิญประชุม รายงานการประชุม หนังสือเวียนแจ้ง แผนพัฒนาฯ ประชาสัมพันธ์แผนทาง website ภาพถ่าย กิจกรรมการประชุม ลายเซ็นชื่อผู้เข้าประชุม ชี้แจง แผนพัฒนาบุคลากร ลายเซ็นรับทราบหนังสือเวียน การประเมินผลการพัฒนา การรายงานผลการพัฒนา ฯลฯ
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	16	0	0	16	0	0	0	0	ลงนาม.....ผู้บริหาร (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล) ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม บัณฑิตวิทยาลัย รักษาการแทน ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ใน หน่วยงานทั้งสิ้น 32 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มี แผนพัฒนา			50	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาตามแผน			100	
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของแผนพัฒนา				

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์